LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. കെ. പി. മോഹനൻ : സർ, 10-2-2012-ൽ ജൈവ കാർഷിക നയം പ്രഖ്യാപിക്കുകയും തുടർന്നുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി മുന്നോട്ടുപോകുകയും ചെയ്തു കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അതോടൊപ്പം കൂടുതൽ ജൈവവളം ലഭിക്കുന്നതിനായി ഗോവർദ്ധിനി പദ്ധതിക്കുകൂടി രൂപം കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്.

മി. ചെയർമാൻ : കൂടുതൽ ബഡ്ജറ്ററി പ്രൊവിഷൻ വേണമെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ആവശ്യപ്പെട്ടത്.

ശ്രീ. കെ. പി. മോഹനൻ : അതിനുവേണ്ടി ബഹുമാനപ്പെട്ട ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രിയോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അക്കാര്യത്തിനായി ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി വളരെ ഉദാരമായി ഇടപെടാമെന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുമുണ്ട്.

2. ശുചീകരണ തൊഴിലാളികൾക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട വേതനം

ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു : സർ, സംസ്ഥാനത്തെ അഞ്ച് കോർപ്പറേഷനുകളിലും അറുപതോളം മുനിസിപ്പാലിറ്റികളിലുമായി 4850 സ്ഥിരം ശുചീകരണ തൊഴിലാളികളും 1860-ഓളം താല്ക്കാലിക തൊഴിലാളികളും നിലവിൽ ജോലിചെയ്യുവരികയാണ്. ഇവർ പാർട്ട്-ടൈം ജീവനക്കാരാണെന്ന തെറ്റിദ്ധാരണ മൂലം പതിറ്റാണ്ടുകളായി ഇവരുടെ ശമ്പളത്തിൽ വലിയ കുറവാണ് വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. യഥാർത്ഥത്തിൽ ഇവർ പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാരല്ല. 1998 മുതൽ മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിൽ പാർട്ട്-ടൈം തസ്തികയില്ല. എന്നാൽ ഓരോ തവണയും പുതിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ ആ ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ഭാഗമായിട്ടുള്ള റിപ്പോർട്ടിലോ കമ്മീഷന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങളിലോ ഇവരുടെ കാര്യം ഉൾപ്പെടുത്താറില്ല. പിന്നീട് ഒരു കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് ഇവരുടെ കാര്യം ഗവൺമെന്റ് പ്രത്യേകം പരിഗണിക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. രാവിലെ മുതൽ ഉച്ചയ്ക്ക് ഒരു മണിവരെ ഈ ശുചീകരണ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നതുകൊണ്ട് അവർ പാർട്ട്-ടൈം ജീവനക്കാരാണെന്ന തെറ്റിദ്ധാരണ വച്ച് അവരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച്, ആ കമ്മിറ്റിക്ക് നേതൃത്വം കൊടുക്കുന്ന ഉന്നതരായ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ തെറ്റായ രീതിയാണ് അവലംബിച്ചുപോരുന്നത്. നമ്മുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ഒന്നു മുതൽ ഇരുപത്തിയേഴ് വരെയുള്ള സ്കെയിലുകളിൽ രണ്ട് മുതൽ ഏഴ് വരെയുള്ള അഞ്ച് സ്കെയിലാണ് ഇവർക്ക് ബാധകമാക്കുന്നത്. എന്നാൽ അഞ്ച് സ്കെയിലുകളിൽ അതിന്റെ ദൈർഘ്യം 8 വർഷം, 15 വർഷം, 21 വർഷം എന്നിങ്ങനെ സർവ്വീസുള്ള ആളുകൾക്ക് ഗ്രേഡ് വ്യത്യാസം വരുന്നതിനുവേണ്ടി സ്റ്റേജ് നിർണ്ണയിച്ചപ്പോൾ ഇവർ പാർട്ട്-ടൈം ജീവനക്കാരാണെന്ന

തെറ്റിദ്ധാരണമൂലം ആ സ്റ്റേജ് വെട്ടിക്കുറച്ചാണ് ഇവർക്ക് ബാധകമാക്കിയത്. കേരളത്തിൽ അദ്ധ്യാപകരും സർക്കാർ ജീവനക്കാരുമായിട്ടുള്ള ലക്ഷോപലക്ഷം ആളുകളുണ്ട്. അതിൽ ഏതെങ്കിലുമൊരു വിഭാഗത്തിനാണ് ഇങ്ങനെയൊരു അനോമലി ഉണ്ടായതെങ്കിൽ അതിന്മേൽ എന്തെല്ലാം പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാകുമായിരുന്നു ; എത്ര വേഗത്തിൽ അവ പരിഹരിക്കപ്പെടുമായിരുന്നു ? പതിറ്റാണ്ടുകളായി അവർക്ക് അർഹതപ്പെട്ട സ്കെയിൽ ലഭിക്കുന്നില്ലെന്ന തിരിച്ചറിവുപോലുമില്ലാത്ത ഒരു വിഭാഗം തൊഴിലാളികളാണ് ഈ തൊഴിലാളികളെന്ന് സർക്കാർ ഓർമ്മിക്കണം. ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ നിർദ്ദേശം വരുന്നതിനുമുമ്പ് ഈ തൊഴിലാളികളുടെ സംഘടന ഇക്കാര്യം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച് ഗവൺമെന്റിന് നിവേദനം കൊടുത്തു. ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പുമന്ത്രി ഒരു യോഗം വിളിച്ചുചേർക്കുകയും താല്പര്യപൂർവ്വം പരിഗണിക്കുകയും ചെയ്തു. ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷനുമുമ്പാകെ ഇക്കാര്യം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തിയപ്പോൾ Terms of reference- ൽ ഇല്ലെന്നും ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന് നൽകുന്ന Terms of reference-ൽ ഇതുകൂടി ഉൾപ്പെടുത്താൻ സമ്മർദ്ദം ചെലുത്താനുമാണ് കമ്മീഷൻ പറഞ്ഞത്. ആ സമ്മർദ്ദവും ഞങ്ങളുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുമുണ്ടായി. ദൗർഭാഗ്യവശാൽ അത്തരമൊരു നിർദ്ദേശം ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഇതുവരെ പോയതായി കാണുന്നില്ല. ആരാണ് ഈ തൊഴിലാളികൾ? കണ്ടാലറയ്ക്കുന്ന ചീഞ്ഞുനാറി പുഴു അരിക്കുന്ന സാധനങ്ങൾ റോഡരികത്ത് കണ്ടാൽ മുഖം തിരിച്ച് പോകുന്നവരും മൂക്ക് പൊത്തുന്നവരും അത് കണ്ടാൽ അന്നത്തെ ഭക്ഷണം കഴിക്കുമ്പോൾ ഓക്കാനം വരുന്നവരുമാണ് നമ്മളെപ്പോലുള്ളവർ. ഈ തൊഴിലാളികൾ ദിവസവും രാവിലെ ഏഴ് മണി മുതൽ കേരളത്തിലെ മുഴുവൻ നഗരത്തിലുമുള്ള ഇത്തരത്തിൽ ചീഞ്ഞുനാറിയ സാധനങ്ങളെല്ലാം മാറ്റുന്നവരാണ്. അവർക്ക് കയ്യിലിടാൻ ഗ്ലൗസോ കാലിൽ ധരിക്കാൻ ഗംബൂട്ട്സോ മാസ്കോ കൈ കഴുകാൻ ആന്റി സെപ്റ്റിക് ലോഷനോ സോപ്പോ ഇല്ല. ഇതൊക്കെ കൊടുക്കാൻ വ്യവസ്ഥയുണ്ടെങ്കിലും പല മുനിസിപ്പാലിറ്റികളും കോർപ്പറേഷനുകളും അത് പാലിക്കുന്നില്ല. ദയവുചെയ്ത് ഈ തൊഴിലാളികൾക്ക് അർഹമായ ആനുകൂല്യങ്ങളും മറ്റും കൊടുക്കാനെങ്കിലും മുനിസിപ്പാലിറ്റികൾക്കും കോർപ്പറേഷനുകൾക്കും ശക്തമായ നിർദ്ദേശം കൊടുക്കണം. ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ ഭരണകാലത്തെയുപോലെ ഹാജർ വിളിക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. അറ്റൻഡൻസ് ബുക്കിൽ ഒപ്പിടാനുള്ള സംവിധാനമില്ല. പെൻഷനാകുന്ന സമയത്ത് അവരുടെ സർവ്വീസ് കാൽക്കുലേറ്റ് ചെയ്യാൻപോലുമുള്ള സ്ഥിതിയില്ല. പലർക്കും പെൻഷൻ ലഭിക്കുന്നില്ല. പലരും അകാലത്തിൽ രോഗം ബാധിച്ച് മരിക്കുകയാണ്. അയ്യായിരത്തോളം വരുന്ന ഈ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

തൊഴിലാളികളെ സഹായിക്കാൻ അവരുടെ ശമ്പളം സർക്കാർ നേരിട്ട് കൊടുക്കാൻ തയ്യാറാകണം. അവർക്ക് ലഭിക്കേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ മുനിസിപ്പാലിറ്റികളും കോർപ്പറേഷനുകളും കൊടുക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്താൻ ദയവുചെയ്ത് ഗവൺമെന്റ് മുൻകൈ എടുക്കണം. ബഹുമാന്യനായ മന്ത്രി അക്കാര്യത്തിൽ താല്പര്യമെടുത്തിട്ടുണ്ട്, പക്ഷേ നടപടിയുണ്ടാകുന്നില്ല. ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ആദ്യഘട്ട ശിപാർശയിലാണ് അവർ നിവേദനം നൽകിയത്. അവസാന ഘട്ട ശിപാർശ നൽകുന്നതിന് മുമ്പായിട്ടെങ്കിലും ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ പരിഗണനയിൽ വരത്തക്കവണ്ണം കേരളത്തിലെ മുനിസിപ്പൽ - കോർപ്പറേഷൻ ശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ കാര്യവുംകൂടി Terms of reference-ൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് നിർദ്ദേശിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കലിലൂടെ സൂചിപ്പിക്കാനുള്ളത്.

നഗരകാര്യവും ന്യൂനപക്ഷക്ഷേമവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. മഞ്ഞളാംകുഴി അലി): സർ, വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു കാര്യമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ഇവിടെ അവതരിപ്പിച്ചത്. സംസ്ഥാനത്ത് 60 മുനിസിപ്പാലിറ്റികളിലും 5 മുനിസിപ്പൽ കോർപ്പറേഷനുകളിലുമായി കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗത്തിൽ ആകെ 5111 തസ്തികകളാണ് നിലവിലുള്ളത്. പൊതുവഴികളുടെയും പൊതുസ്ഥലങ്ങളുടെയും വൃത്തിയാക്കൽ, ഓട, മാർക്കറ്റ്, അറവുശാല, പൊതുകക്കൂസ് എന്നിവയുടെ ശുചീകരണ പ്രവൃത്തികൾ, കൊതുകുനിവാരണ പ്രവൃത്തികൾ ഉൾപ്പെടെ ആരോഗ്യ ശുചീകരണ രംഗത്തെ വിവിധ പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് നിർവ്വഹിക്കപ്പെടുന്നത്. Skilled workers, Sanitation workers എന്നിങ്ങനെ രണ്ട് കാറ്റഗറികളായിട്ടാണ് കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗത്തിൽ തസ്തികകൾ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. Skilled worker-മാരുടെ പ്രവേശന സ്കെയിൽ 8960-13210 എന്ന നിരക്കിലും Sanitation worker-മാരുടേത് 8730-12550 എന്ന നിരക്കിലുമാണ്. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ശമ്പളം ഇപ്പോഴത്തെ നിരക്കിൽ 16,000 രൂപയിൽ കൂടുതൽ വരുന്നു. ഈ ജീവനക്കാർക്ക് 8, 15, 22, 27 എന്നീ വർഷത്തെ സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാകുന്ന മുറയ്ക്ക് സമയബന്ധിത ഗ്രേഡുകൾക്ക് അനുസൃതമായ ഉയർന്ന ശമ്പളവും അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം കാലാകാലങ്ങളിൽ മറ്റ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്നതിനു തുല്യമായ ക്ഷാമബത്തയും അനുവദിച്ചുവരുന്നു. ഇതിനുപുറമെ, വീട്ടുവാടക അലവൻസ്, സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ്, ആർജ്ജിത അവധി സറണ്ടർ, മെഡിക്കൽ റീഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ്, അർദ്ധവേതന അവധി, ഭവനനിർമ്മാണം, വാഹന വായ്പ, പെൻഷൻ എന്നീ ആനുകൂല്യങ്ങളും റെഗുലർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കുള്ളതിന് സമാനമായ രീതിയിൽ അനുവദിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി പ്രതിമാസം

സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് 75 രൂപ, റിസ്ക് അലവൻസ് 100 രൂപ എന്ന നിരക്കിലും അനുവദിക്കുന്നുണ്ട്. ചൂൽ അലവൻസ്, യൂണിഫോം അലവൻസ്, വിദ്യാഭ്യാസ അലവൻസ്, പ്രതിമാസം 400 ഗ്രാം സോപ്പ്, തുടങ്ങിയവ ഇപ്പോൾ നല്കുന്നുണ്ട്. കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് ഫോട്ടോ പതിച്ച ഹെൽത്ത് കാർഡ് നല്കുന്നതിനും മൂന്നുമാസത്തിലൊരിക്കൽ മെഡിക്കൽ ചെക്കപ്പ് നടത്തുന്നതിനും സൗകര്യമൊരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. മൂന്നുമാസത്തിലൊരിക്കൽ ഇപ്രകാരം ചെയ്യണമെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന് നിർദ്ദേശവും നല്കിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ജോലി സുരക്ഷിതത്വത്തിന് ആവശ്യമായ ഗംബൂട്ട് മുതലായ സാമഗ്രികളും നഗരസഭകളിൽ നിന്ന് സപ്ലൈ ചെയ്യുവരുന്നു.

സംസ്ഥാന ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി നഗരസഭയിലെ കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ഇതിനകം ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകളുമായി 23-6-2015-ൽ യോഗം വിളിച്ചു ചേർക്കുകയും ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ അതിൽ പങ്കെടുക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത യോഗത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തദ്ദേശ സ്വയംഭരണവകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ഒരു കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് ശമ്പളപരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലികളുമായി മുന്നോട്ടു പോകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റിയോട് സമയബന്ധിതമായി ശിപാർശ സമർപ്പിക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഇവിടെ പറഞ്ഞ എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കും നടപടിയുണ്ടാകുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷ.

<u>ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു</u> : സർ, വളരെ കൃത്യമായ ചോദ്യമാണ് ഞാൻ ചോദിക്കുന്നത്. അദ്ദേഹം പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങളെല്ലാം രേഖയിലുണ്ട്. പക്ഷെ, ഇതൊന്നും മുനിസിപ്പാലിറ്റികളും കോർപ്പറേഷനുകളും നടപ്പാക്കുന്നില്ല അത് നടപ്പാക്കുന്നു എന്നുള്ളതിന്റെ ഗ്യാരന്റിയാണ് ഗവൺമെന്റ്. ആ ഗ്യാരന്റി നൽകാൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകണം. അദ്ദേഹം പറഞ്ഞ ശമ്പളപരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ചും വളരെ കൃത്യമായി ഞാൻ പറയുന്നു, അങ്ങു പറഞ്ഞതുപോലെ രണ്ടു മുതൽ ഏഴു വരെയുള്ള സ്കെയിൽ ബാധകമാക്കുമ്പോൾ സ്റ്റേജ് കട്ട് ചെയ്യുന്നുണ്ട്. അതങ്ങേയ്ക്ക് നന്നായറിയാവുന്നതാണ്. അങ്ങനെ കട്ട് ചെയ്യാതെ ഇതരവിഭാഗം സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നതുപോലെ രണ്ടു മുതൽ ഏഴു വരെയുള്ള സ്കെയിലുകൾ അതിന്റെ പൂർണ്ണ ദൈർഘ്യത്തിൽത്തന്നെ ഇവർക്കും ബാധകമാക്കാൻ തയ്യാറാകുമോ ? ഒന്നാമത്, മുനിസിപ്പാലിറ്റികളും കോർപ്പറേഷനുകളും ചെയ്യേണ്ട കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്ന ഗ്യാരന്റി ഗവൺമെന്റ് വരുത്തണം ; മറ്റൊരു കാര്യം പറയാനുള്ളത് അവരുടെ ശമ്പളസ്കെയിൽ വെട്ടിക്കുറയ്ക്കരുത്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. മഞ്ഞളാംകുഴി അലി : സർ, കഴിഞ്ഞ മീറ്റിംഗിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മുനിസിപ്പാലിറ്റികളോടും കോർപ്പറേഷനുകളോടും അവർ ചെയ്യേണ്ടതായിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങൾ കൃത്യമായി ചെയ്യാൻ വീണ്ടും ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അക്കാര്യം ഒന്നുകൂടി ആവശ്യപ്പെടും. രണ്ടാമത്, ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ കാര്യത്തിലും സമയബന്ധിതമായി റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അതും നമുക്ക് പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമെന്നതന്നെയാണ് പ്രതീക്ഷ. മുനിസിപ്പാലിറ്റിയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർ വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ടതാണ്. അവർ ഒരു ദിവസം ജോലിയെടുത്തില്ലെങ്കിൽ നഗരം വൃത്തികേടാകുന്ന സ്ഥിതി വരും. അക്കാര്യം മനസ്സിലാക്കിക്കൊണ്ടുതന്നെയാണ് സർക്കാർ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്.

10.54 എ.എം.]

IV സബ്മിഷൻ

1. അപകട മരണങ്ങൾ

പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് (ശ്രീ. വി. എസ്. അച്യുതാനന്ദൻ) : സർ, കേരളത്തിന്റെ യുവത്വം കടലിലും റോഡിലുമായി പൊലിഞ്ഞു തീരുകയാണ്. കഴിഞ്ഞ ശനിയാഴ്ച കോവളത്ത് അഞ്ചു ജീവനുകളാണ് കടലിൽ മുങ്ങി മറഞ്ഞത്. മൂന്നാഴ്ച മുമ്പ് മറ്റൊരു ചെറുപ്പക്കാരനും അവിടെ ജീവനൊടുക്കി. ഇവരുടെ മൃതദേഹംപോലും കണ്ടെടുത്ത് ബന്ധുക്കൾക്ക് നല്കാൻ സർക്കാരിന് കഴിയുന്നില്ല. നേവിയും കോസ്റ്റ് ഗാർഡും ഐ.എസ്.ആർ.ഒ. പോലും തിരച്ചിലിനെ സഹായിക്കുന്നു എന്നാണ് പത്രങ്ങളിൽ കാണുന്നത്. യാതൊന്നും നടക്കുന്നില്ലെന്നാണ് നാട്ടുകാർ പറയുന്നത്. രണ്ടുപേരുടെ മൃതദേഹങ്ങൾ കരയ്ക്കടുപ്പിച്ചത് പാവപ്പെട്ട മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളാണ്. അവരുടെ സേവനം മാത്രമേ കാര്യമായി നടക്കുന്നുള്ളൂ; മറ്റുള്ള കാര്യങ്ങളെല്ലാം പ്രഹസനങ്ങൾ മാത്രമാണ്. ലോകനിലവാരത്തിലുള്ള ടൂറിസ്റ്റ് കേന്ദ്രമാണ് കോവളം. വിദേശികളും സ്വദേശികളുമായി അനേകായിരങ്ങൾ അവിടെ വരുന്നുണ്ട്. അവരുടെ പണം നമ്മുടെ ഖജനാവിൽ ഒരു മുതൽക്കൂട്ടാണ്. എന്നാൽ അവർക്ക് യാതൊരു സൗകര്യവും സർക്കാർ ചെയ്തുകൊടുക്കുന്നില്ല. ലോകത്ത് ഏതെങ്കിലും കടൽത്തീരത്ത് ഈവിധം മനുഷ്യജീവൻ പൊലിയുന്ന വാർത്ത കേട്ടിട്ടുണ്ടോ? കോവളത്ത് ലൈഫ് ഗാർഡുകളെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. സന്ധ്യ മയങ്ങുമ്പോൾ ആ പാവങ്ങൾ വീട്ടിൽ പോകും ; അതിനുശേഷമാണ് ഈ വിധത്തിലുള്ള മുങ്ങിമരണങ്ങൾ നടക്കുന്നത്. ലൈഫ് ഗാർഡുകൾക്കാണെങ്കിൽ തുച്ഛമായ ശമ്പളമാണ് കൊടുക്കുന്നത്.